



Stellenausschreibung

Bei der KPB Gütersloh ist in der Direktion Gefahrenabwehr / Einsatz zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Stunden und 50 Minuten) am Dienstort **Rheda-Wiedenbrück** als

Kfz-Wart / Waffen- und Gerätewart / Sicherheitsbeauftragter / Hausmeister (m/w/d)

zu besetzen.

Die Stelle wird mit der Entgeltgruppe 6 TV-L (Teil I der Entgeltordnung) vergütet.

Insbesondere bei zwingenden dienstlichen Notwendigkeiten oder besonderen Einsatzlagen der Polizei wird die Bereitschaft zur Aufgabenwahrnehmung auch außerhalb der regulären Dienstzeit vorausgesetzt.

Das **Aufgabengebiet** umfasst im Wesentlichen:

In der **Funktion als Kfz-Wart / Waffen- und Gerätewart (WuG)** sind vornehmlich folgende Aufgaben wahrzunehmen:

- Verwaltung, Wartung und Ausgabe der Führungs- und Einsatzmittel am Standort Rheda-Wiedenbrück (RW)
- Führen von Bestandslisten und Durchführung von Beschaffungsverfahren
- Anforderung und Entgegennahme von Büromaterial
- Überprüfung der vorgeschriebenen Schutzeinrichtungen
- Kfz-Angelegenheiten für den Standort RW

In der Funktion als **Sicherheitsbeauftragter** für alle im Zuständigkeitsbereich der Wache befindlichen Liegenschaften, inkl. aller zugehörigen Bezirksdienststellen:

- Unterstützung der gemäß Arbeitsschutzgesetz bestellten Verantwortlichen (insbesondere bei der Gefährdungsbeurteilung)
- Regelmäßige Überprüfungen der Maßnahmen des Arbeitsschutzes im gesamten Zuständigkeitsbereich und Dokumentation der Ergebnisse (inklusive der Bearbeitung von festgestellten Mängeln)
- Teilnahme an Begehungen, zusammen mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und/oder des Arbeitsschutzbeauftragten
- Aktive Mitarbeit im Arbeitsschutzausschuss
- Durchführung und Dokumentation von regelmäßig wiederkehrender Unterweisungen im Bereich Arbeitsschutz
- Pandemiehelfer

In der **Funktion als Hausmeister** sind vornehmlich folgende Aufgaben wahrzunehmen:

- Verkehrssicherungspflicht auf dem Gelände, Pflege der Außenanlagen
- Instandhaltung des Gebäudes sowie der Haustechnik, inklusive eigenständige Durchführung von kleinen Reparaturen am / im Gebäude
- Überwachung von Handwerkertätigkeiten und der Unterhaltsreinigung
- Durchführung von Umzügen, Aufbau und Instandhaltung des Mobiliars
- Bestückung der Funktionsbereiche mit den erforderlichen Verbrauchsmaterialien, insbesondere der Teeküchen
- Evakuierungshelfer im Alarm-/Brandfall
- Mitarbeit im Rahmen der Einsatzunterstützung
- Abwesenheitsvertreter des WuG / Hausmeisters der Polizeiwache Schloß Holte-Stukenbrock

Die Hausmeisteraufgaben werden gemeinsam mit einem weiteren Hausmeister erledigt, der 8 Stunden in der Woche am Standort RW tätig ist.

Der/die Bewerber/in sollte über folgende **Kompetenzen/Voraussetzungen** verfügen:

- Abgeschlossene Ausbildung in einem aufgabendienlichen, handwerklichen Beruf (z.B. Elektrotechnik, Sanitär- und Versorgungstechnik, Fahrzeug- und Maschinentechnik, Holzgewerbe) mit mehrfähriger Berufserfahrung
- Mind. Fahrerlaubnis Klasse B (Erlaubnis zum Führen eines mit einem Schaltgetriebe ausgestatteten Kraftfahrzeugs) sowie uneingeschränkte Kraftfahrtauglichkeit
- Mind. 3-jährige Fahrpraxis
- Flexibilität und Einsatzbereitschaft auch außerhalb der Regelarbeitszeit bzw. an Wochenenden
- Uneingeschränkte Belastbarkeit zur Ausübung schwerer körperlicher Tätigkeiten
- EDV-Kenntnisse, insb. im Umgang mit MS-Office (Word, Excel und Outlook)
- Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsfähigkeit, Teamfähigkeit
- Flexibilität im Handeln, Fachwissen
- Organisations- und Planungsfähigkeit, Eigenständigkeit
- Praktische Erfahrungen als Sicherheitsfachkraft sind von Vorteil.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Ihre Bewerbungen werden daher besonders begrüßt. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung geeigneter schwerbehinderter Menschen sowie Gleichgestellter im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) sind ausdrücklich erwünscht.

Es wird darauf hingewiesen, dass das Vorliegen gerichtlicher Straftaten sowie anhängige Straf- bzw. Ermittlungsverfahren zum Ausschluss vom Bewerbungsverfahren führen kann.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte mit mindestens jeweils 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit geeignet. Dabei ist die volle Abdeckung der Servicezeiten (Mo. bis Fr. 7.30 Uhr bis 16.00 Uhr) zu gewährleisten.

Fragen zum Aufgabengebiet können Sie an den Leiter der Polizeiwache Rheda-Wiedenbrück, Herrn Koptik, Tel.: 05241 / 869 2420 richten.

Für tarifrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Borghardt, Tel.: 05241 / 869 2226 zur Verfügung.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich im November statt.

Hat die Stelle Ihr Interesse geweckt?

Dann richten Sie Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins bis zum **11.10.2020** an:

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Gütersloh
Leiter der Direktion Zentrale Aufgaben
Herzebrocker Straße 142
33334 Gütersloh

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist eingehende Bewerbungen bleiben unberücksichtigt.

Der Bewerbung beizufügen sind mindestens folgende Unterlagen:

- Nachweis über erforderlichen Ausbildungs-/Studienabschluss
- Arbeitszeugnisse

Beschäftigte des öffentlichen Dienstes werden gebeten, ihrer Bewerbung zusätzlich eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte beizufügen.

Schwerbehinderte Menschen und Gleichgestellte i.S.d. § 2 SGB IX teilen zur Wahrung ihrer Rechte gemäß dem SGB IX ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung bitte ausdrücklich im Bewerbungsschreiben oder unter deutlicher Hervorhebung im Lebenslauf mit. Alternativ kann der Bewerbung auch ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder Gleichstellung beigelegt werden.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermittelten Daten zur Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens vorübergehend gespeichert und ggf. verarbeitet werden. Alle Informationen zum Datenschutz und dem Umgang mit Ihren persönlichen Daten finden Sie hier: <https://guetersloh.polizei.nrw/artikel/eu-datenschutzgrundverordnung>

Bitte verwenden Sie **keine Bewerbungsmappen** und fügen Sie Ihrer Bewerbung **keine Originale**, sondern ausschließlich gut lesbare Kopien bei. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens **nicht zurückgesandt**, sondern gemäß den datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Bewerbungen per E-Mail nehmen wir nicht entgegen.

Für die Anreise zum Vorstellungsgespräch werden keine Reisekosten erstattet.

Im Auftrag

gez.
Thimm
Leiter der Direktion Zentrale Aufgaben